

Contactpersoon: Veerle Degrande en Madeleen de Roo
Telefoon: 02 507 01 25
Email: sociaal.recht@vlaamswelzijnsverbond.be

Sector

JG: 2020 / 30
KO: 2020 / 30
OPH: 2020 / 30
REVA: 2020 / 25

2020/54

CORONA - ter beschikking stellen personeel

Er wordt opgeroepen op om het beschikbare personeel die in te zetten in andere organisaties die nood aan personeel hebben in deze crisis. Zorgnet-Icuro ontwikkelt een platform om hierover informatie tussen werkgevers uit te wisselen. Hoe brengt u deze terbeschikkingstelling arbeidsrechtelijk in orde? Deze informatief geeft u de nodige informatie.

Beste mevrouw,
Beste mijnheer,

Platform voor uitwisseling werknemers

Sommige zorgvoorzieningen zijn door de Corona-crisis geconfronteerd met personeelsleden die ze tijdelijk niet kunnen tewerkstellen. Andere voorzieningen kampen dan weer met een tekort aan personeel. Zorgnet-Icuro zet daarom een online platform op waarin men vraag en aanbod met elkaar in contact wil brengen. Werkgevers in de zorg en welzijn kunnen via het aanmeldformulier hun beschikbare kandidaten op dit platform bekendmaken. Er worden geen persoonsgegevens verstrekt, het formulier bevat enkel de gegevens van de werkgever en het soort functie en jobtime dat beschikbaar is. Je kan vanaf nu je kandidaten [hier](#) aanmelden (één formulier per beschikbare kandidaat).

We raden je aan hiermee niet lang te wachten. Wanneer de databank een bepaald volume aan kandidaten heeft, zullen we het platform openstellen voor zorgwerkgevers die op zoek zijn naar extra krachten. Zij kunnen dan rechtstreeks contact nemen met de huidige werkgevers om een eventuele tijdelijke terbeschikkingstelling te bespreken. De concrete info over de toegang tot de databank van kandidaten volgt spoedig.

Kan personeel verplicht worden om in een andere voorziening te gaan werken?

Beide partijen (werkgever en werknemer) dienen zich te houden aan de afspraken gemaakt in de arbeidsovereenkomst. Het is voor één van de partijen niet mogelijk om eenzijdig en zonder akkoord van de andere partij wijzigingen aan te brengen. Voor zover de tewerkstelling in de andere organisatie geen essentiële aanpassingen inhoudt (bijv. in dezelfde functie en gelegen vlakbij de huidige plaats van tewerkstelling) lijkt de werkgever deze beslissing te kunnen nemen.

Wij adviseren echter om in situaties als deze met uw medewerker in overleg te gaan en samen te bekijken wat haalbaar is voor beide partijen, met het oog op het vinden van een 'duurzame' oplossing.

Arbeidsrechtelijk:

Er is sprake van terbeschikkingstelling van werknemers wanneer een werkgever (de opdrachtnemer) zijn werknemers uitleent aan een derde persoon (de opdrachtgever), die gebruik maakt van de diensten van deze werknemers en over hen (een deel van) het gezag uitoefent dat normaal door de werkgever zelf wordt uitgeoefend.

In dit verband gebruikt men ook wel eens de term "uitlening van personeel".

Het uitlenen van personeel met overdracht van het volledige werkgeversgezag is in België verboden. Er kan een overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer worden afgesloten waarin uitdrukkelijk wordt opgenomen welke instructies door de opdrachtgever kunnen worden gegeven.

De opdrachtgever moet wel ten aanzien van de werknemer alle verplichtingen inzake het welzijn op het werk naleven (nodige beschermingsmateriaal voorzien, ...)

De opdrachtgever kan alle instructies geven in uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de opdrachtnemer en de opdrachtgever. Deze geschreven overeenkomst bepaalt uitdrukkelijk en gedetailleerd welke instructies precies door de opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de opdrachtnemer.

Wanneer een geschreven overeenkomst wordt gesloten, moet de opdrachtgever de ondernemingsraad (bij ontstentenis het CPBW, bij ontstentenis de leden van de vakbondsafvaardiging) van op de hoogte brengen. Op verzoek moet hij een afschrift van de overeenkomst bezorgen.

In bijlage vindt u een model van overeenkomst dat bij terbeschikkingstelling kan gebruikt worden - met dank aan Zorgnet-Icuro.

Het is aan te raden dat beide partijen, de opdrachtgever en de opdrachtnemer, contact opnemen met hun makelaar en/of verzekeringsmaatschappij om hen hierover te informeren.

Heb je inhoudelijke vragen over terbeschikkingstelling? Neem dan contact op met

lore.geukens@zorgneticuro.be.

Heb je vragen over de procedure of het aanmeldformulier? Neem dan contact op met chantal.tombal@zorgneticuro.be

Met vriendelijke groeten,

Veerle Degrande
stafmedewerker sociaal recht

Madeleen de Roo
stafmedewerker sociaal recht

Hendrik Delaruelle
algemeen directeur

Bron: <https://www.vlaamswelzijnsverbond.be/informatieven/corona-ter-beschikking-stellen-personeel>